

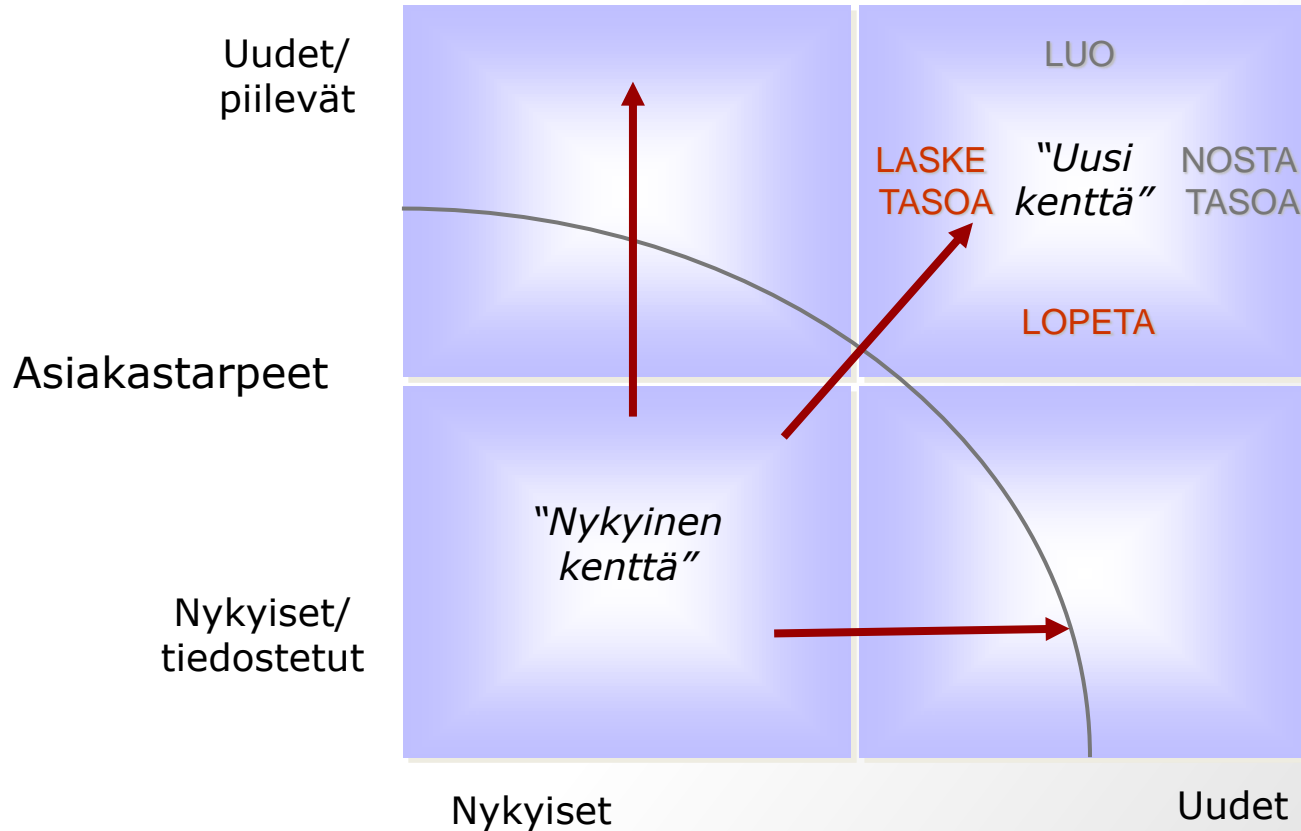
"Hyvin suunniteltu on vielä kokonaan tekemättä"

Arjen haasteena toimeenpanokyky

Seppo Määttä | Toimitusjohtaja, KTT, HTM | seppo.maatta@talentpartners.fi

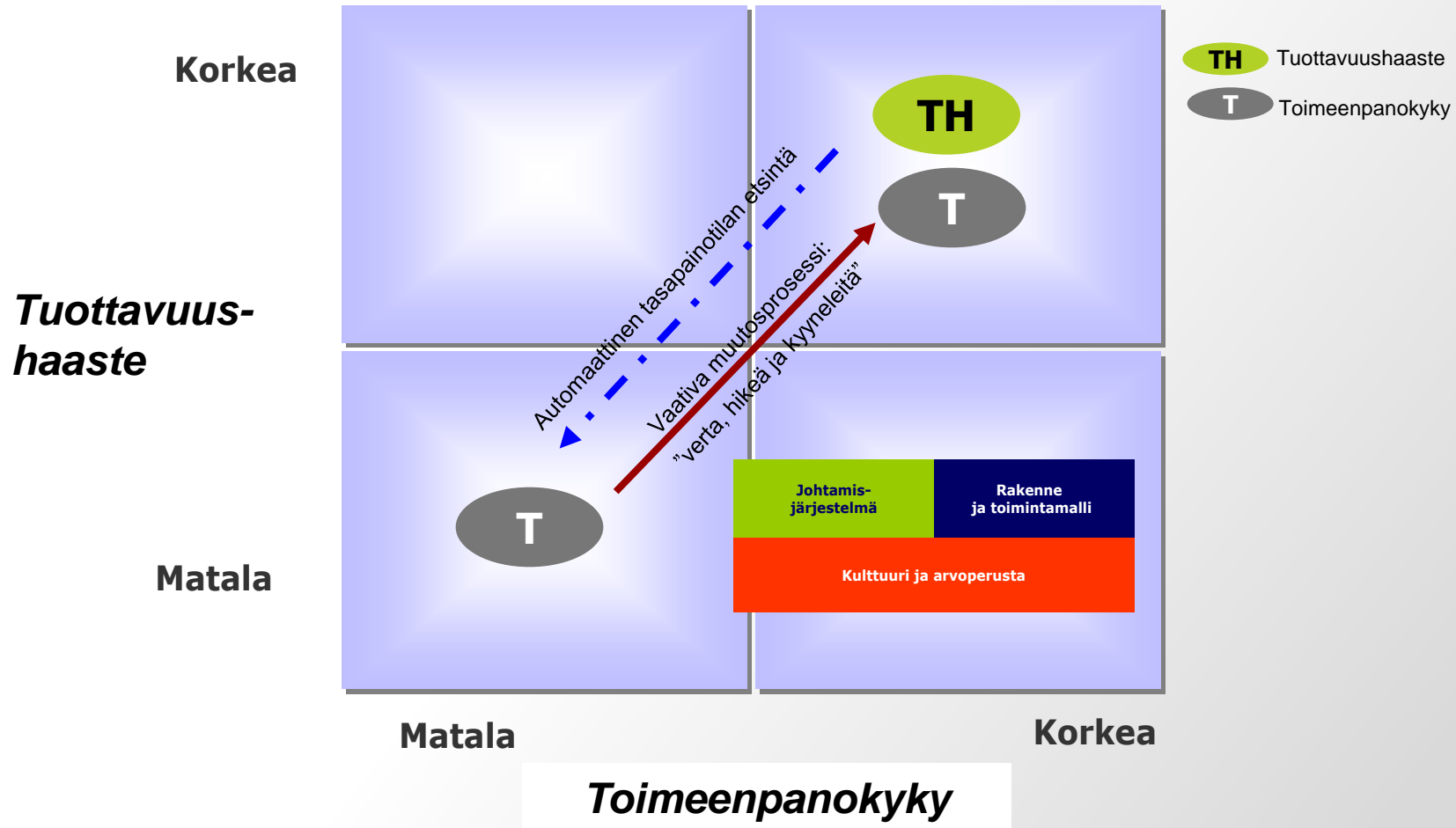


Pelkkä asiakastyytyvyyden kysyminen ei ehkä yksin enää riitä...



Palvelut/Prosessit/Kumppanuudet/ Vuorovaikutusmallit- ja kanavat/Tiedonhallinta/Rakenteet/Johtamisjärjestelmä

Tuottavuushaasteen tavoitetason ja toimeenpanokyvyn vastaavuus



RYHMÄPOHDINTA

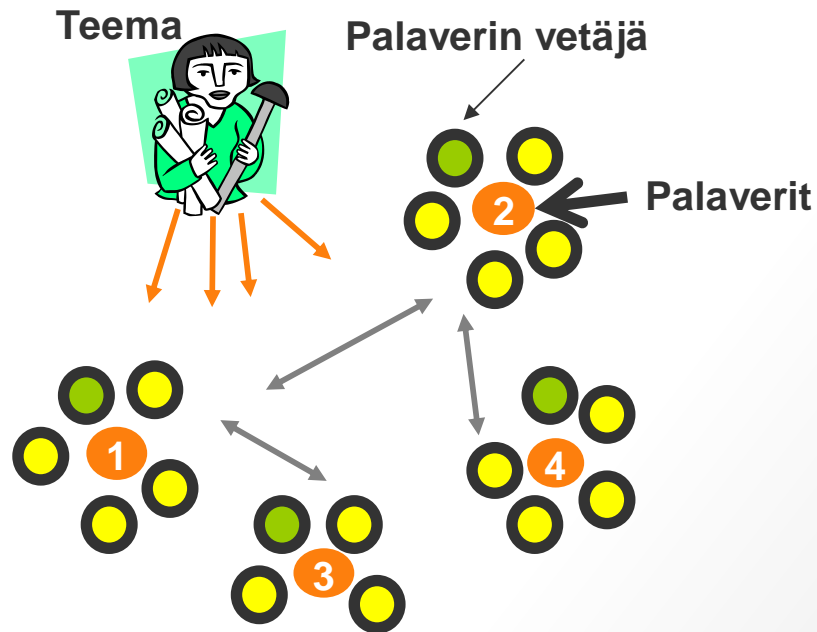
Mitkä ovat keskeisimpiä positiivisen tuottavuuskehityksen aikaansaamisen mekanismeja/keinoja?

Max 2 ehdotusta/ryhmä

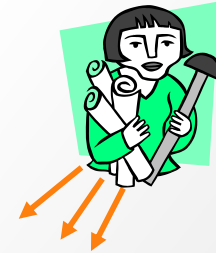
Open Space

Open Space on Harrison Owenin kehittämä itseorganisoituva palaverimenetelmä, jossa

- Kuka tahansa osallistujista voi ehdottaa yhteisten teeman tiimoilta jotain käsiteltävää aihetta.
- Aiheista järjestetään palavereja joita aiheen ehdottaja vetää ja tekee muistiinpanot.
- Osallistujat saavat vapaasti liikkua palaverista toiseen.



Teema



Palaverit

Aikajaksot 20-60 min



Yleensä Open Space sisältää useita aikajaksoja, joissa jokaisessa on useita palavereja.

Tuottavuushaasteena toimeenpanokyky

Open space



Miten ao. toimeenpanokyvyn
mekanismi/keino voi radikaalisti
parantaa tuottavuutta?



Open Space roolit



Palaverin vetäjä

Kirjaa palaverissa esiin tuotuja näkemyksiä ja ehdotuksia. Vetää keskustelun ja esitetyt ehdotukset/näkemykset välillä yhteen, kun mukaan tulee uusia osallistujia. Tekee lopuksi kiteytetyn yhteenvedon..



Osallistuja

Kaikki muut paitsi Palaverin vetäjä.

Mehiläinen

Osallistuja joka lentelee palaverista toiseen pölyttäen, levittäen tietoa ja näkemyksiä. Monet osallistujat ovat ainakin hetkittäin Mehiläisiä.



Perhonen

“Osallistuja” joka Lentelee siellä missä on mukavinta - ei välttämättä palaverihuoneessa



Kirahvi

Kuikuilee ylenkatsoen muita → ei kuulu Open Spacen henkeen.



Open Spacen Periaatteet

L1 Vapauden laki

P1 Kuka tulee se tulee

P2 Mitä tapahtuu se tapahtuu

P3 Se alkaa kun se alkaa

P4 Se loppuu kun se loppuu



Tuottavuushaasteena toimeenpanokyky

Open space



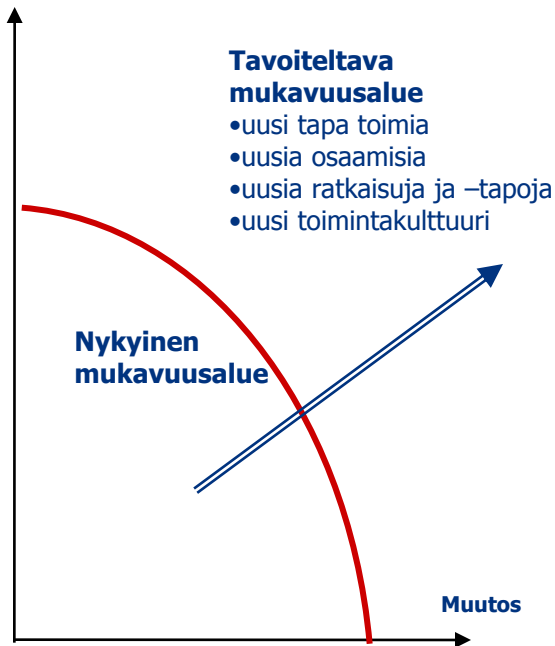
Miten ao. toimeenpanokyvyn
mekanismi/keino voi radikaalisti
parantaa tuottavuutta?



Tuottavuushaasteena toimeenpanokyky

1. xxx	<ul style="list-style-type: none">•Xxx•Xxx•xxx
2. xxx	
3. xxx	
4. xxx	
5. Xxx	
6. Xxx	
7. JOKERI	

Mikä erottaa menestyvät ja keskinkertaiset organisaatiot ?



Miten rikkoa vallitsevat uskomukset ja sisäiset käytännöt?



Ryhmän "Supertuottavuus"

Lähde: J.T. Bergqvist